

Doe mee!

Samen naar resultaat



samen online leren



verbeter de performance
van jouw bedrijf

stimuleren
en faciliteren
van leren en
ontwikkelen

Samenvatting

Samen investeren in leren en ontwikkelen.
Samen vorm en inhoud te geven aan een e-learning, eigen bedrijfsschool en toegang hebben tot de aanwezige online trainingen.
Samen een bruisend opleidings- en leeraanbod mogelijk maken. Je krijgt:

- toegang tot een online-leerplatform met verschillende modules die ontwikkeld zijn vanuit een gezamenlijk behoefte
- als bedrijf de mogelijkheid om afzonderlijk in eigen huisstijl, afgestemd op de behoefte (ambitie) van jouw bedrijf en wensen van je medewerkers toegang tot een eigen online leeromgeving. Hierin kunnen medewerkers een gepersonaliseerd aanbod krijgen, met afzonderlijk toegang in je huisstijl en ook certificaten behalen. Denk daarbij aan:

 chain.samenonlineleren.nl

- onafhankelijke en professionele coaching
- zelf certificaten uitreiken. Normeren, toetsen en afnemen



- zelf trainingen verzorgen of onze trainers inzetten, die jouw eigen programma doceren en beoordeeld worden naar je eigen maatstaven en feedbackformulier
- samen investeren in nieuwe leer methodieken, nieuwe technologie en kunnen versnellen door de SLIM-subsidie

Je stimuleert een leven lang leren en ontwikkelen. Biedt je medewerkers een leeraanbod op maat toegespitst op ieders leerstijl, – behoefte en gestaafd op de gewenste performance van je bedrijf. Hierdoor worden doelen en bedrijfsresultaten gerealiseerd en nemen werkplezier, trots en voldoening toe.

Sprankelende mensen creëer je zelf





Inhoudsopgave

Inleiding

Samenwerken

De voordelen voor jouw medewerkers

De voordelen voor jouw bedrijf

Onze aanpak en methodiek

Ontwikkelen van competenties

Blended Learning

70:20:10 aanpak

Invulling en focus leeraanbod

Leerbehoefte en leerdoelen

Leeraanbod MKB-bedrijf

Gedegen online leerplatform

Stabiel in de cloud

Expert in learning en development

Inleiding

Geloof jij ook in een leven lang leren en ontwikkelen? En heb je zin om de krachten te bundelen en kennis te delen? Lees dan deze brochure en ontdek wat het samen online leren platform jou, je bedrijf en medewerkers te bieden heeft. Doe mee.

Aanleiding

De komende jaren komen er veel ontwikkelingen op je bedrijf en op je medewerkers af. Het wordt steeds lastiger om goede vakmensen aan jouw bedrijf te binden en ook om medewerkers te behouden. Het aantal jonge talenten in onze gemeente zwerft uit naar grotere steden, opleidingen hebben steeds meer moeite om studenten op te leiden in de specifieke opleidingsbehoefte die bedrijven vragen en het aantal leerlingen neemt in de toekomst af. Binnen veel bedrijven zie je dat het voor veel medewerkers een grote uitdaging is om bij te blijven, gemotiveerd te

zijn om te leren en regie te nemen over hun eigen ontwikkeling

Samen investeren in leren en ontwikkelen

Het samen online leren platform helpt je om je medewerkers beter te maken, aan je bedrijf te binden en ze te boeien om te blijven door een continue aandacht voor leren en ontwikkelen. Jij investeert in gemotiveerde vakmensen, die de regie nemen over hun eigen loopbaan. Zo ontstaat er een leercultuur die nodig is voor de continuïteit en groei van jouw bedrijf.

Samen online leren platform

Dit is dé plek waar professionals elkaar ontmoeten, met en van elkaar leren en zichzelf ontwikkelen. Een eigen leerinstituut waar medewerkers zich verder ontwikkelen en hun kennis verrijken. Zo creëer je werkgelegenheid, biedt kansen om persoonlijk te ontwikkelen en stelt leerfaciliteiten beschikbaar voor eenieder die gemotiveerd is, ongeacht afkomst en verleden.



Rob Jansen Chain Logistics

“Ik doe mee en samen creëren we bij Chain Logistics bruisende en waardevolle leeromgevingen die onze medewerkers, teams en managers in staat stellen hun professionele doelen te realiseren. Leren van en met elkaar.”

Samen investeren in leren en ontwikkelen.

Samenwerken

Samen investeren in leren en ontwikkelen, zodat jouw mensen samen floreren in een constant veranderende markt en inspelen op de klantwensen van morgen.

Het menselijk kapitaal is het belangrijkste kapitaal van je bedrijf. En juist dat kapitaal bezit je niet.

Het is tijd om te investeren in sprankelende mensen en bevlogen teams. Zodat er meer focus, passie en daadkracht op de werkvloer ontstaat.

Samen bouwen we een leer- en ontwikkelcultuur voor de lange termijn. Waarbij er voor alle betrokken partijen groei en toegevoegde waarde te behalen is. Dat benadrukt het belang van samenwerken.

Succesvol samen investeren in leren en ontwikkelen is samen succesvol zijn.

Waarom werken we samen?

- We hebben een gedeelde visie en ambitie op leren en ontwikkelen
- Uitgesproken belangen en verlangens
- Wederzijdse afhankelijkheid



Hoe werken we samen?

- We doen wat we zeggen en zeggen wat we doen
- Gevoel van gelijkwaardigheid
- Heldere besluitvorming en nemen van verantwoording
- Respectvolle onderlinge relaties

Wat levert de samenwerking op?

- Een leeraanbod afgestemd op de ambitie van jouw bedrijf
- Zichtbare en tastbare resultaten bij deelnemers
- Toegang tot meerdere leermodules waarin je zelf de regie kan nemen en waarbij talentontwikkeling centraal staat



Voordelen
Aanpak en methode
Online en fysiek programma
leren- en ontwikkelen

MC² training en coaching



De voordelen voor jouw medewerkers

Niets is leuker en bevredigender dan al je talent, creativiteit en leervermogen inzetten om mooie resultaten te boeken, een actieve bijdrage te leveren aan doelen en jezelf te verrijken via persoonlijke ontwikkeling.

De punten voor medewerkers op een rij:

- leren van en met elkaar, samen leren en intervisie met gelijkgezinde professionals
- zelf regie nemen over je persoonlijk ontwikkeltraject, -leerplan en eigen leerdoelen
- de online voorbereiding doen op eigen tempo, -tijd (24/7) en wanneer je wilt
- het krijgen van ruimte, faciliteiten en een leeraanbod om competenties, kennis, expertise, vaardigheden en talenten te ontwikkelen en (beter) in te zetten
- certificaten in een eigen portfolio, laten zien wat ze hebben gedaan.



blijde en bevlogen medewerkers

Door mee te doen met het samen-online-leren platform geef jij je medewerkers toegang tot jaarprogramma's, maatwerktrainingen, inspirerende sprekers en bruisende trainers. Je medewerker is klaar voor de toekomst, blijft flexibel en

maakt zich de vaardigheden van de 21e eeuw eigen.

De voordelen voor jouw bedrijf

Meedoen helpt je om een leercultuur te creëren die nodig is om de juiste kennis en vaardigheden voor de toekomst te ontwikkelen. Dit helpt je om je medewerkers te binden, beter te maken en te behouden.

De punten voor jouw bedrijf op een rij:

- het zijn van een aantrekkelijke werkgever, die de ontwikkeling van talent en gedrag mogelijk maakt, de samenwerking tussen medewerkers versterkt en flexibele inzetbaarheid vergroot
- samen zorgen voor een inspirerende omgeving, wisselende locaties, inspirerende sprekers en goede trainers
- medewerkers voelen zich verantwoordelijk voor hun eigen proces van werken, leren en presteren.
- zelf de regie over de leermodules, leermateriaal, opzet trainingen en

uitreiken van certificaten. Zo heb je maximaal invloed over wat er blijft hangen na een training en de effecten die je waarneemt 6 maanden na een leertraject

- Succesvolle transfer van de training naar de werkvloer, duurzame borging in het eigen bedrijf en het gewenste gedrag door blijvende verandering.

samen creëren we een leercultuur binnen jouw

Samen creëren we zo waardevolle leeromgevingen die medewerkers, teams en managers in staat stellen hun professionele doelen te realiseren. Waarbij een leven lang leren een vast onderdeel wordt van het werken, medewerkers gemotiveerd en gestimuleerd worden om te investeren in hun eigen ontwikkeling en we samen nieuwe methodieken ontwikkelen waardoor we kunnen doorgroeien.



Onze aanpak en methodiek

Je wilt een goed werkgever zijn en de ontwikkeling van talent duurzaam borgen binnen je bedrijf. Een klimaat creëren waar wordt geleerd, gepresteerd en geleerde lessen niet verloren gaan. Een aanpak die is gericht op competentieontwikkeling, dit is het doelgericht afstemmen van kennis, vaardigheden en beroepshouding van medewerkers op de bedrijfsdoelstellingen.

We starten samen met het inzichtelijk maken van de leerdoelen en scholingsbehoefte van zowel je bedrijf als je medewerkers. Daarna analyseren en bekijken we wat dit vraagt op het gebied van houding en gedrag en hoe we dit kunnen ontwikkelen. Indien gewenst stellen we een opleidings- en ontwikkelplan op met daarin de scholingsbehoefte. Dit is de basis voor het inrichten, bouwen en vormgeven van de trainingen, leergangen en workshops. Hierna verdiepen we op competentie ontwikkeling, blended learning, de 70:20:10 aanpak en een voorzet met het leeraanbod op het platform.



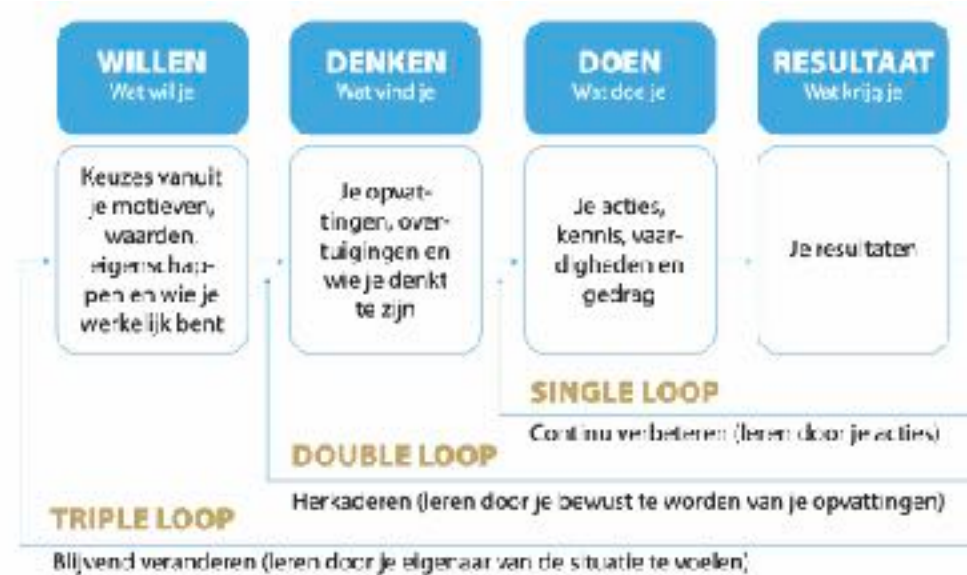
Een aanpak die een leven lang leven en ontwikkelen stimuleert en zorgt voor een klimaat waar wordt geleerd en gepresteerd.

Ontwikkelen van competenties

Competentieontwikkeling is het doelgericht afstemmen van kennis, vaardigheden en beroepshouding van medewerkers op je bedrijfsdoelstellingen. Het helpt je om de optimale fit te maken tussen wat je bedrijf vraagt en wat je medewerker wil en kan. Als je duidelijk voor ogen hebt welke competenties jouw bedrijf nodig heeft, kun je daar bij het leren en ontwikkelen van bestaande medewerkers en bij het aannemen van nieuwe medewerkers op inspelen.

Leren gericht op blijvende verandering

Binnen het samen-online-leren platform staat het opleiden, ontwikkelen en inrichten van leerprocessen met behulp van de ijsberg van McClelland centraal. Dit helpt om de bestaande competenties, kennis, vaardigheden en beroepshouding naar een hoger niveau te tillen en nieuwe competenties te ontwikkelen. Zie het figuur transformationeel leren in 3 stappen. Bij het single-loop leren gaat het over wat je doet,



Transformationeel leren 3 stappen volgens ijsberg McClelland

bij double-loop leren over hoe je het doet en bij triple-loop leren waarom je het doet. Dat wat in een mens speelt, is te vergelijken met een ijsberg, zie het figuur rechtsboven. Datgene wat anderen van je zien of wat jij ziet bij anderen is hetgeen wat boven de waterlijn van de ijsberg zichtbaar is. Dit zijn kennis, vaardigheden en gedrag. Het 'doen' staat hier centraal. Hetgeen onder de waterlijn van de ijsberg speelt het 'denken' en het 'willen', wat zich richt op abstracte termen als normen, overtuigingen, zelfbeeld, eigenschappen, motieven, waarden en drijfveren, heeft een veel grotere invloed op het excellent presteren dan de beroepshouding (gedrag) kennis en vaardigheden.

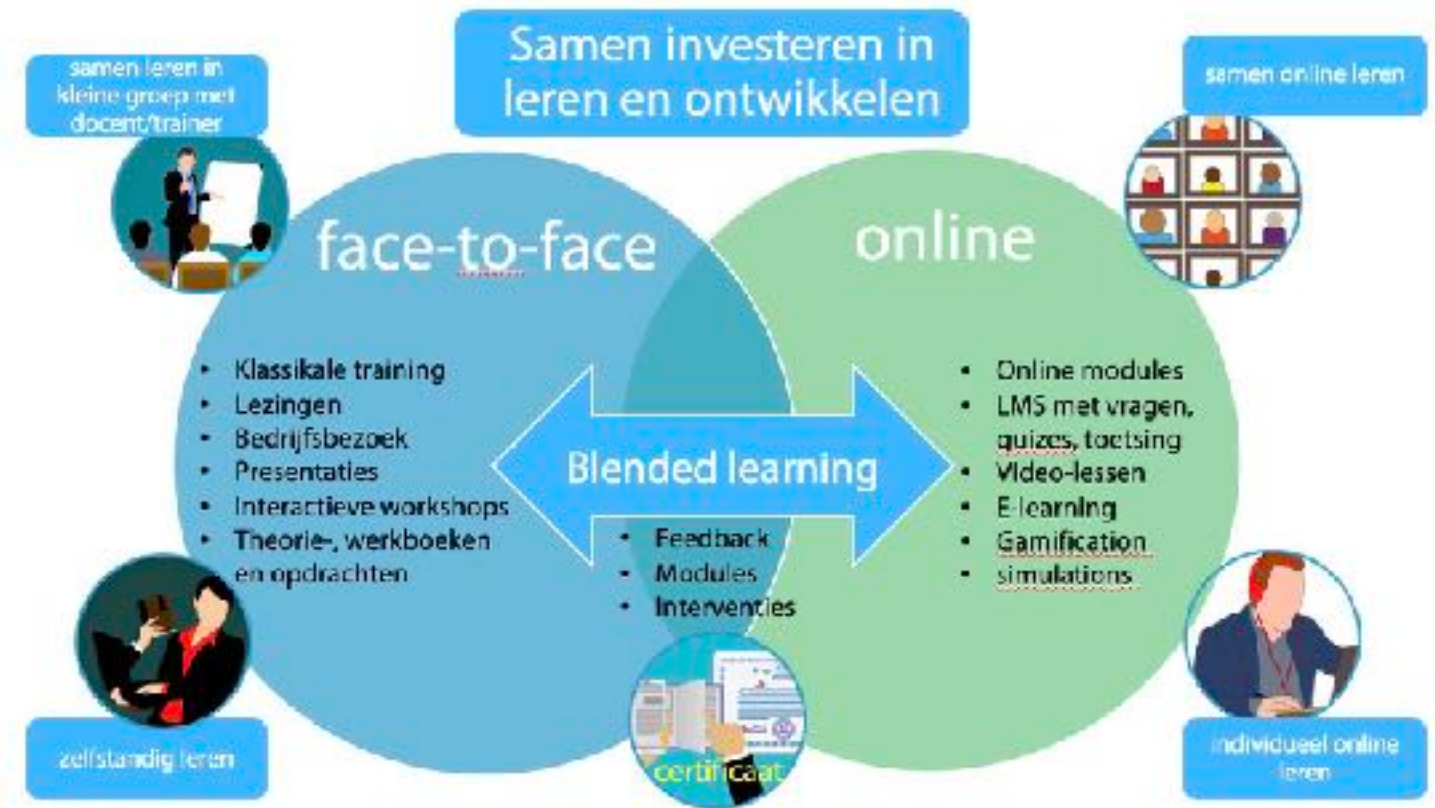


Verbinden tussen boven en onder de waterlijn doe je door te richten op wat er speelt onder de waterlijn. Want als je daar beweging krijgt, dan volgt de beweging bovenin de ijsberg vanzelf.

Deze aanpak zorgt voor een blijvende verandering, sluit aan bij het creëren van een leercultuur in je bedrijf en een leven lang leren en ontwikkelen. Het willen, denken en doen bepaalt de manier waarop iemand leeft, werkt en hoe diegene in het leven staat. Ieder mens wil van nature op zijn of haar best zijn en dit kan iedereen realiseren door intuïtie, gevoel en verstand optimaal met elkaar in balans te brengen.

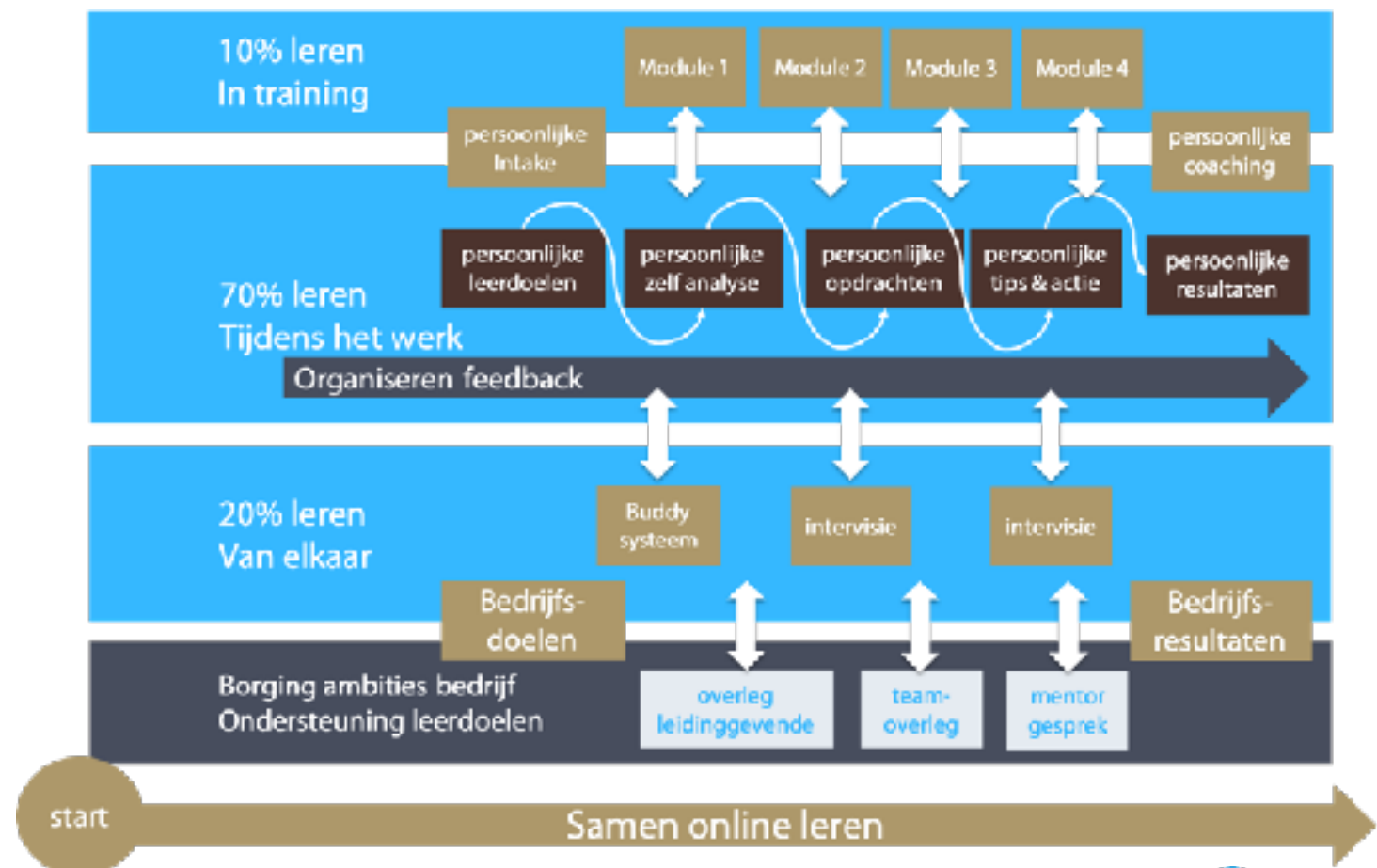
Blended Learning

Blended learning is het combineren van online en klassikaal leren, het creëren van maatwerk leertrajecten waaraan jouw medewerkers en jouw bedrijf echt iets hebben. Dit zorgt voor betere leerresultaten, laat medewerkers datgene leren waar zij behoefte aan hebben. Gepersonaliseerd leren en studeren, minder afhankelijk van tijd en plaats. Zo sluit studeren nauwer aan bij de beroepspraktijk, een druk persoonlijk leven en leidt tot effectiever leren.



70:20:10 aanpak

De 70:20:10 aanpak geeft bedrijven houvast om formeel en informeel leren in te richten en heeft hier zelfs een verdeelsleutel voor: 70% leer je in de praktijk (informeel), door het gewoon te doen en ervaring op te bouwen, 20% leer je van feedback en coaching, sociaal leren (informeel) en 10% blijft over voor formele leerinterventies zoals een traditionele klassikale training.



Invulling en focus leeraanbod

Maak gebruik van het samen online leren platform en profiteer van de aanwezige leergangen, modules, microlearnings en trainingen. We starten met een doorlichting van je bedrijf om de leerdoelen en ambitie helder te krijgen. Ook nemen we loopbaan- en oriëntatiebegeleiding, activering en stimulering van vitaliteit mee. Daarnaast is er ondersteuning door professionele coaches, ervaren trainers en interne procesbegeleiding die het leren en ontwikkelen versterken.

Training- en leerprogramma's

De training- en leerprogramma's zijn langer lopende trajecten (6 - 24 maanden), afgestemd op de specifieke leer- en ontwikkelvraagstukken van deelnemers. Voorbeelden van de programma's zijn:

- een gezamenlijk talentenprogramma
- leergang ondernemen, -leidinggeven, -succesvol team en -persoonlijk leiderschap

Talent- en persoonlijke ontwikkeling

De talent- en persoonlijke ontwikkeltrainingen hebben een doorlooptijd van 2 - 12 weken en hiermee stimuleren wij medewerkers om vooral vanuit eigen talenten aan de slag te gaan. Het ontdekken en vervolgens verder ontwikkelen van talenten maakt dat medewerkers weten welke rollen/taken optimaal passen bij de eigen talenten. Dat inzicht helpt om de goede keuzes te maken voor stappen in persoonlijke ontwikkeling en zorgt er ook voor dat ze met (meer) plezier naar het werk gaan. Voorbeelden van te organiseren training zijn:

- persoonlijk leiderschap
- eigenaarschap
- situationeel leiding geven
- geweldloze communicatie

Micro-learnings en korte workshops

De micro-learning hebben een looptijd van 1 - 8 uur, ze zijn alleen online en kunnen ook behoren bij een workshop. Het doel van deze workshops is om kennis op te doen over één bepaald onderwerp dat

ondersteunend is aan het dagelijks werk. De korte workshops kunnen worden verzorgd door 'eigen medewerkers', datgene wat er bij de aangesloten bedrijven al op de schappen ligt gaan we met elkaar delen en maken we toegankelijk online. Denk aan:

- prioriteren dagelijks werk
- inbox en hoofd leeg

Inspirerende lezingen en bedrijfsbezoeken

Een optie is om met andere deelnemende bedrijven inspirerende sprekers uit te nodigen, bedrijfsbezoeken te organiseren en innovatieve challenges uit te schrijven.

De werkelijke invulling doen we pas na een gedegen onderzoek naar de leerbehoeftes. In de tabel op de volgende pagina staat een voorzet met leerbehoeftes per doelgroep en daarna een mogelijk leeraanbod voor MKB-bedrijven.

Leerbehoefte en leerdoelen centraal

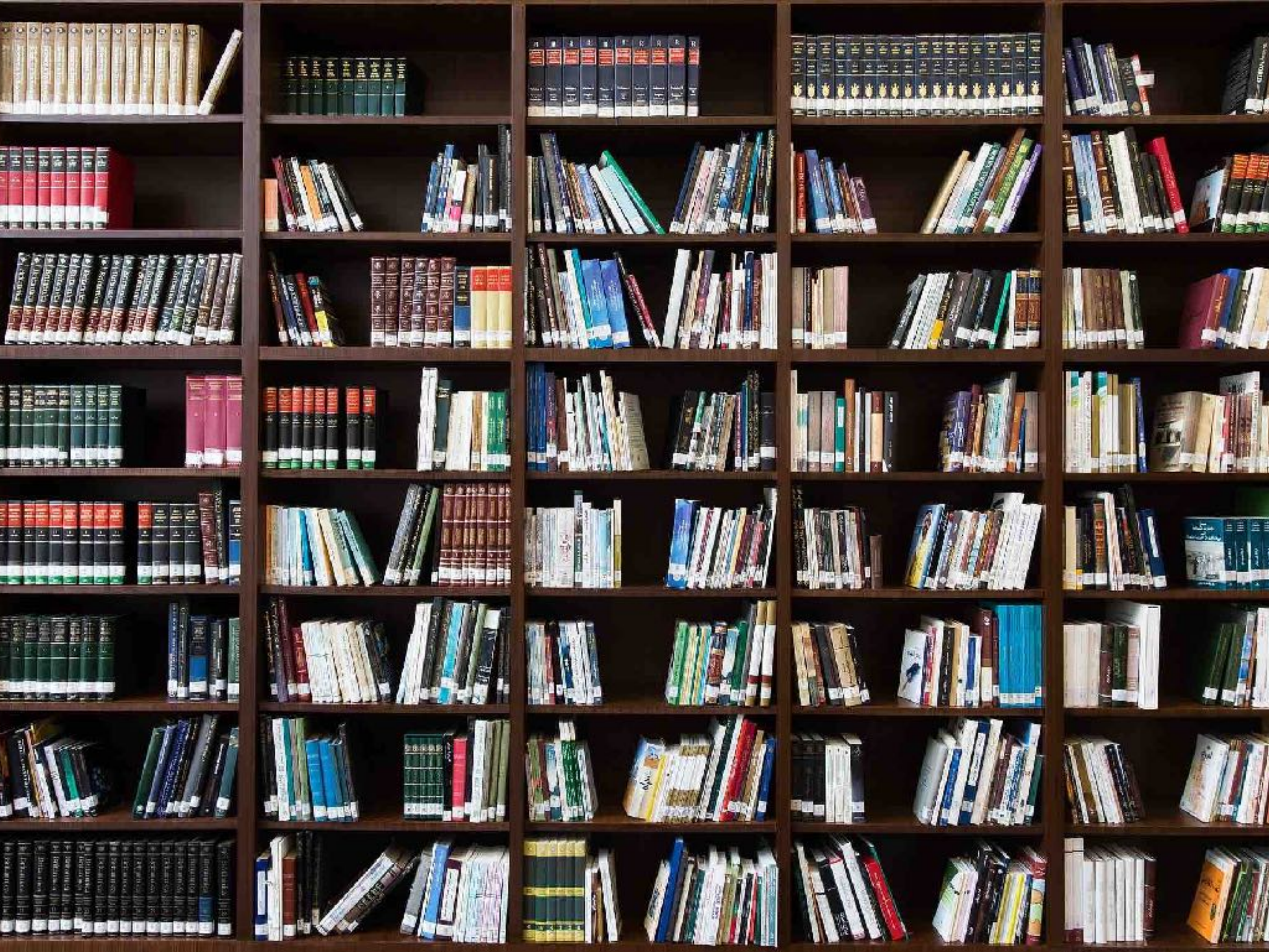
We stemmen het leeraanbod af op de leerbehoefte en leerdoelen van je mensen en je bedrijf. In onderstaande tabel zie je een aanzet om dit inzichtelijk te maken. Zo kunnen we een optimale fit maken tussen wat je bedrijf vraagt over 5 jaar en wat je medewerker nu wil en kan. We vertalen dit

in de competenties die jouw bedrijf nodig heeft, zodat je bij het leren en ontwikkelen van medewerkers en bij het aannemen van talent op kan inspelen. Bij competenties worden twee niveaus onderscheiden: op organisatorische functies en op persoonsniveau. Bij organisatorische functies worden competenties benoemd die noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de taken. Zo kan worden gesteld dat voor het uitvoeren van bijvoorbeeld verkoopfuncties andere competenties zijn vereist dan voor

het uitvoeren van logistieke functies. Op persoonsniveau worden competenties benoemd die de medewerker bezit of toepast. We richten ons op beide competenties, gericht op persoonlijke ontwikkeling en op het uitvoeren van de taken.

Het ontwikkelen en verkrijgen van de gewenste competenties en - gedrag leidt tot prestatieverbetering en werkplezier.

Doelgroep		Waarom?	Wat? (kennis, vaardigheden, competenties)	Leerbehoefte	Leerdoel voor toekomst bedrijf (5 jaar)
Medewerkers	allen	een leven lang leren en ontwikkelen	persoonlijke ontwikkeling, -effectiviteit, vitaliteit, time management, feedback geven		
	kantoor	werkplezier, vitaliteit en samen doelen realiseren	samenwerken, doelen realiseren, kennis applicaties, communiceren, ondersteunen		
	werkvloer	meegaan met technologie en vaardigheden 21e eeuw	toepassen machines, vakmanschap, samen werken, communicatie op werkvloer, plezier		
	commercieel	waarde leveren en bijdragen aan het succes van klanten	klantgerichtheid, beïnvloeden, communicatie, sales, relatiemanagement, planning		
	teamleider/ managers	bevlogen teams creëren en medewerkers helpen presteren	leiding geven, luisteren, succesvolle teams ontwikkelen en doelen realiseren		
Bedrijf	ondernemer	flexibel, dienstbaar leiderschap, continue verbeteren en visie	missie, visie en strategie. Richten, inrichten en het verrichten mogelijk maken		
	directeur	lerende organisatie bouwen, leiden en continuïteit waarborgen	een bevlogen organisatie neerzetten, delegeren en dienstbaar zijn aan succes anderen		



Tabel: overzicht van het leeraanbod MKB-bedrijf (dit gaan we bouwen als er behoefte is binnen het samen-online-leren platform)

Thema	onderwerp		Thema	onderwerp	
Persoonlijke effectiviteit	leergang tijd maken voor tijd	   	Leiderschap & management	Leergang leidinggeven	   
	timemanagement			Talentenprogramma	   
	prioriteren (eisenhower)			situationeel leidinggeven	
	inbox en hoofd leeg			eigenaarschap	
	168 uur model (dag-, weekplanning)			omgaan met conflicten	
	effectief werken in 5 stappen	   		intrinsiek motiveren	
Persoonlijk ontwikkeling	leergang persoonlijk leiderschap	   	Teams	delegeren	
	7-habits Covey (leiderschap)			dienend leiderschap	
	Grijp je Ambities			vaart maken in 90 dagen	
	Vitaliteit (gezond leven)			Quick Respons Manufactory	
	Veranderen van gedrag			Leergang succesvol team	   
	van emotie naar gevoel			interview/feedback	
Communicatie	Roos van Leary		Ondernemen	coachen vanuit GROW	
	Geweldloze communicatie			teamdoelen realiseren	
	communicatieniveaus			teamontwikkeling	
	feedback geven			Kernkwadrant Offman	
	positioneren			Leergang Succes for you	   
	presenteren			missie en visie	
Commercie	communicatie op werkvloer			doelen en jaarplanning	
	content marketing			competentie management	
	Leergang commercieel werken	  		Business Model Canvas	
	verkooptechnieken (basis)			netwerken	
	verkooptechnieken (expert)			ondernemersgroep (interview)	
	Klantvriendelijkheid			werk en privé in balans	
	Gastblijheid			in gesprek met ondernemer	   

Doorlooptijd:

- leergang 6- 24 mnd
- training 2- 12 weken
- micro-learning 1 - 8 uur



Certificering:

- Een beroepscertificaat 
- Open badge 
- Bedrijfsspecifiek certificaat 

Leervorm:

- online 
- klassikaal 
- blended 

Support:

- coach 
- buddy 
- inspirator 





Online leerplatform

Je maakt gebruik het samen-online-leren platform. Dit platform maakt online leren altijd en overal toegankelijk en inzichtelijk. Er komt een overzichtelijke leeromgeving waarbinnen medewerkers de regie hebben over hoe, wanneer en wat ze leren.

Je eigen online academy of e-learning

Verschillende bedrijven maken gebruik van ons platform en beschikken hierdoor over een eigen Academy of e-learning in eigen huisstijl en afgestemd op eigen leerdoelen. Zij zetten samen-online-leren in voor de continue ontwikkeling van medewerkers, het uitbouwen van kennis en ontwikkelen van competenties binnen hun bedrijf.

Learning Management Systeem (LMS)

Meer grip, meer inzicht, minder moeite. Met het LMS beheer en combineer je eenvoudig alle online trainingen, microlearnings en certificaten. Creëer in een handomdraai inzicht en grip met de rapportage-tool.

Centrale plek voor leren & ontwikkelen

Zet het leren en ontwikkelen centraal in je bedrijf. We bouwen maatwerk, verbinden eigen leerinhoud met de al aanwezige opleidingsmodules. De trainingen die je bedrijf al gebruikt worden niet vervangen of uitgesloten, maar kunnen worden toegevoegd aan het online platform. Zo krijgen gebruikers en beheerders op één plek inzicht en overzicht over alle leeractiviteiten en leermodules binnen je bedrijf.

Ontwikkel een eigen e-learning

Kies de aanwezige leermodules, trainingen en micro-learning of ga voor maatwerk leerprogramma's of een e-learning. Voor veel bedrijven ontwikkelen we specifieke opleidingen om hun vakmensen op te leiden. Afgestemd op de specifieke leerbehoefte en gevraagde competenties van het bedrijf. Zo hebben ze de tools in handen om de aanwezig kennis die vast te leggen, te delen in je bedrijf en een eigen e-learning te ontwikkelen. Ons LMS is gemaakt om mee te groeien met je bedrijf,

het brengt het leeraanbod in je bedrijf bij elkaar en maakt het ontwikkelen, uitbouwen, beheren en aanbieden van nieuwe kennis makkelijk en leuk.

Inzicht, regie en voortgang in leerprocessen

Vooraf aan een klassikale training kunnen je medewerkers online de leerstof doorlopen en toetsen maken. Hierdoor heb je minder verletkosten, betere leerresultaten en kan je heel gericht verdiepen tijdens een training. Je hebt realtime inzichten in de leertrajecten, kunt direct bij te sturen en data benutten voor je bedrijf.

Online leeraanbod MKB-bedrijf

We ontwikkelen en realiseren een divers en relevant leeraanbod voor iedere leervraag binnen je MKB-bedrijf. Ons aanbod is specifiek, en stimuleert een leercultuur en een leven lang ontwikkelen. Ga **direct** naar het overzicht van leergangen, modules, microlearnings en trainingen.

Stabiel in de cloud

Het samen-online-leren platform draait op een stabiel systeem van partner ACTV8 en de technische ondersteuning van de software gebeurt door Soulgood. Dit betekent het volgende:

- Het via het 123 - Cloud (ASP-systeem) ter beschikking stellen van het LMS.
- Voor ondersteuning staat ACTV8 ter beschikking van de LMS tijdens werkuren. De ondersteuning betreft het technisch beheer van de LMS en de relevante systeemsoftware.
- Opslag van gegevens en data in het LMS.
- Het maken van Back-ups van gegevens.

Kosten updates, hosting en onderhoud LMS

Soulgood installeert de meest actuele software die door de leveranciers worden aanbevolen en ondersteund. De kosten voor het beheren, licentie en hosting van de LMS bedraagt € 600,- exclusief BTW per deelnemend bedrijf.

Beschikbaarheid 123 - Cloud

ACTV8 staat garant voor een beschikbaarheid van het 123 - Cloud van 99,6% op jaarbasis. 123 - Cloud is “niet beschikbaar” indien er sprake is van een verstoring waardoor alle gebruikers niet meer kunnen werken en waarvan de oorzaak binnen het verantwoordelijke domein van ACTV8 ligt. De beschikbaarheid betreft uitsluitend de systemen van ACTV8 binnen de datacentra.

Beveiliging en Continuïteit.

- De hardware is geplaatst in de beveiligde, klimaat gecontroleerde ruimte van ACTV8.
- Een installatie voorkomt dat stroomonderbrekingen en fluctuaties uit het openbare elektriciteitsnet opgevangen worden.
- Een firewall schermt de infrastructuur af.

Usermanagement

Jij of iemand binnen je bedrijf is zelf verantwoordelijk voor een goed “user

management”. Het aanmaken van nieuwe gebruikers, het verwijderen van gebruikers en het toekennen van online modules aan gebruikers binnen jouw bedrijf.

Samen-online-leren draagt zorg voor:

- Licentierechten van het LMS en de software voor de beveiliging en toegang, alsmede de opslag van gegevens.
- Inrichten van een bedrijfspagina of leeromgeving in huisstijl tegen uurtarief.
- Voldoende schijfruimte voor de data op het leerplatform. De kosten worden doorberekend op nacalculatie.

ACTV8 zal alles, wat redelijkerwijs binnen haar vermogen ligt, in het werk stellen om ook buiten haar faciliteiten in het datacentrum een zo betrouwbaar mogelijke dienstverlening te leveren. ACTV8, Soulgood en samen-online-leren kunnen echter nimmer voor verstoringen van de dienstverlening die buiten hun begrenzing of invloed ligt, verantwoordelijk gesteld worden.

Expert in learning en development

Samen-online-leren is een initiatief van Marc van Lieshout.

*„ Ik ben een **trainer** van directie, MT-team en medewerkers, waarbij de focus ligt op duurzame inzetbaarheid, persoonlijk leiderschap en samen doelen realiseren. Als **coach** beroer ik zowel op soft- als hard skills, breng in beweging en realiseer verandering. Daarnaast bouw en ontwikkel ik maatwerk **academies** waarin talent wordt ontwikkeld, benut en ingezet. Een aanbod op maat, toegespitst op de behoefte van*

jouw medewerkers en gestaafd op de gewenste performance van jouw bedrijf. Zodat er een flexibele en zelfsturende organisatie ontstaat die haar doelen realiseert en impact heeft.”

Werkervaring

- 15 jaar praktische ervaring als trainer en coach. Zowel 1-op-1, team en organisatie op het vlak van persoonlijke ontwikkeling, -effectiviteit, teambuilding en realiseren van doelen. Hierbij staan houding, gedrag en realiseren van leerdoelen centraal.
- 15 jaar ervaring met het bouwen van leerprogramma's (70-10-20) voor

individueen en teams. Ook het faciliteren van intervisie, leerinterventies en train de trainer programma's.

- 15 jaar specialist marketing (NIMA-C). Sparringpartner en adviseur van directie.
- 7 jaar ervaring in staffunctie, spil in de samenwerking met interne- en externe partners.
- 9 jaar ervaring als zelfstandig ondernemer (MC2 training en coaching).
- 8 jaar ervaring met werken met Enneagram, Jung, Insights, Quin en leerstijlen van Kolb.
- 4 jaar ervaring met Blended Learning





Samen naar resultaat

Samen vorm en inhoud geven aan een e-learning, eigen academie en toegang hebben tot de aanwezige online trainingen. Samen een bruisend opleidings- en leeraanbod mogelijk maken.

MELD JE DIRECT AAN

bel me op 06 - 52 60 96 69